**Tournée 2008**

Communautés intentionnelles

Arielle Paiement

Eco-société urbaine

Tournée 2008



En bref

[Caractéristiques générales 5](#__RefHeading__1954_1704406308)

[Twin Oaks 7](#__RefHeading__1956_1704406308)

[Acorn 8](#__RefHeading__1958_1704406308)

[Woodfolk 9](#__RefHeading__1960_1704406308)

[East Wind 9](#__RefHeading__1962_1704406308)

[Sandhill 13](#__RefHeading__1964_1704406308)

[Dancing Rabbit 15](#__RefHeading__1966_1704406308)

[Red Earth Farm 16](#__RefHeading__1968_1704406308)

[Sanctuary 16](#__RefHeading__1970_1704406308)

[Ganas 17](#__RefHeading__1972_1704406308)

[Rainbow Gathering 18](#__RefHeading__1974_1704406308)

[Épilogue 18](#__RefHeading__1976_1704406308)

[Idées de projets communs 21](#__RefHeading__1978_1704406308)

Caractéristiques générales

Travail :

* 1h = 1h
* Variété, liberté, flexibilité
* Cuisine, ménage, etc. = aussi travail
* Valorisant, « merci », etc.
* Confiance, égalité
* Système basé sur la confiance

Valeurs :

* Égalitaires (féministes, partage de revenus, système décisionnel démocratique, ouverts aux personnes d’orientations sexuelles différentes, etc.)
* Non-violente
* Séculaire, non-religieuse
* Idéal d’autonomie, d’indépendance du « système »
* Partage de repas, de ressources et d’espaces communs

Nourriture :

* Fournie à volonté
* Cultivée dans une grande proportion, bio
* Repas communs (2 fois par jour)
* Conserves

Autres :

* Possibilité d’apprendre sur diverses choses
* Bylaws : la constitution de la communauté, mission, but, valeurs, vision
* Turn over : environ 10% à TO, important lorsque le groupe est petit. Peut avoir comme conséquence que les gens ne se sentent pas concernés ou responsables

Faune :

* Présence d’homosexuels, de bisexuels, de lesbiennes, de travestis, de monogames et polygames, de croyants/pratiquants de diverses religions ou spiritualités
* Peu de personnes provenant de groupes ethniques ou de pays différents.
* La plupart des membres sont issues de familles de la classe moyenne
* Le ratio homme-femme est assez équilibré (?)
* Pas beaucoup d’obèses, ou de personnes qu’on pourrait qualifier de vraiment laides.
* La communauté est une fuite pour plusieurs. Certains semblent être mésadaptés sociaux.
* « paterns » sociaux répétés dans cette communauté qu’on voudrait pourtant « alternative »

FEC :

* Mission : aider à partir une communauté
* Prêt, informations, etc.
* Avantages : visibilité
* Condition : communauté non-violente, égalitaire et totalement « income sharing »
* PEACH : fond commun pour « assurance maladie »

FIC : http://www.ic.org/

Twin Oaks

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation  |  1967 |
| Nombre de membres | adultes |  80 (bon nombre pour avoir un contact entre chaque membre) (animaux de compagnie) |
|   | enfants |  10 |
| Âge | moyenne |   |
|   | intervalle |  2 à 87 |
| Forme légale  |  Monastère |
| Superficie du terrain  | - 180 acres-Trois grands jardins-Vaches, poulets, oies |
| Bâtiments (nombre, fonction)  | 2 cuisines communes : ZK et 9 SLGs (single living group) : Courtyard: - Harmony- Oneida- “Rural”: - Sunnyside- Beachside- Tupelo- -Nashoba-Aurora3 bâtiments: - Grange (vaches)- Garage- Usine de tofu- Entrepôts P.S. : présence de moisissure dans plusieurs bâtiments |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure | -Isolé physiquement-Covoiturage quotidien dans les villes voisines, pour les activités, le ravitaillement, la vente, etc.-Reçoivent des groupes de visiteurs chaque mois pendant 3 semaines, plus les invités, les « portes-ouvertes » les samedis, etc.- Certains sont pompiers volontaires, participation aux activités de la communauté |
| Partage  | de revenus |  Oui |
|   | de ressources |  Oui (commie clothes, espaces communs, accès aux ressources) |
| Source de revenus/entreprises |  -hamacs -tofu (et tempeh) -indexation -vente de fleurs -1 informaticien « google » |
| Travail | temps | - 43,4h/semaine (calcul du nombre d’heures totales de travail nécessaires/nb de personnes présentes)-Horaire : tu choisis le travail qui t’intéresse-\*Très important comme valeur dans cette communauté- |
|   | congés, particularités |  -4h de congé données par semaine (2 semaines et demie de congé par année)-Si tu es malade, tu peux compter jusqu’à 6h de travail par jour de maladie-Journées fériées  |
| Vacances | -Tu dois avoir une balance de temps positive et ramasser tes heures pour te « payer » des vacances.-Sabbatique |
| Gestion de l'argent | personnel |  -Allocations : 75$/mois |
|   | collectif |
| Activités: | ateliers |  -Poterie-Musique-Peinture- |
|   | sociales |  -sauna-party (2 par semaine en moyenne)-frisbee-yoga-chorale-soirées de jeux (1x/ semaine)-soirées cinéma (3x/semaine)-canot-bicyclette-escalade-cirque-etc. |
| Structure politique | -Basé sur le Béhaviorisme/socialisme du roman Walden II-Groupes et comités responsables de la gestion des secteurs d’activités générales-Managers et équipes pour les secteurs de production-Élections aux postes de « pouvoir », équipes ouvertes à tous-Les « planners » (3) sont en quelques sortes les administrateurs de la communauté. Ils sont élus à chaque année en rotation de 4 mois, et n’ont pas le droit de se représenter avant 2 ans. |
| Mode de décision |  -Les managers prennent les décisions qui ont trait au roulement régulier des secteurs d’activités-Les managers discutent en consensus avec leur équipe, tout comme les groupes et comités-Les planners, les autres comités ou même des membres « indépendants » peuvent présenter des propositions à la communauté. Un vote des 2/3 doit être obtenu. |
| Communication et gestion de conflits | -O and I board (opinion and ideas): pour les idées et projets soumis à la communauté, discussion et échanges.-3 by 5 slut : communication privée, messages personnels-boîte personnelle : pour les messages plus gros, les objets, les sondages, etc.-3 by 5 board : messages d’intérêt public, annonces, évènements à venir, etc.-réunion de « True talking »-Process team: passé les messages, calme les tensions. Pas obligé de travailler sur le problème-Relations interpersonnelles = problème-Normes : détails, aspects, façon d’être et d’interagir qui permettent des relations plus fluides. Elles sont explicitées. |
| Enfants/famille | -Contrôle d’entrée des familles-Pregnancy request-Attendre une stabilité financière en tant que communauté-Les enfants n’ont pas « le feu » mais sont heureux et « patched together »-Pas de bullying-Les enfants ont beaucoup d’attention et sont dans un monde d’adultes-Ratio 5/1 adulte/enfant-2 000h/année-Parents veulent : un break et leur enfant mêlé à la communauté-Éducation : « we raise kids to negociate, we don’t raise kids to obey », « we don’t hit them »-Home schooled: « school tends to statify kids ». Self-confidence, interests, polite and respect. Avoid teasing and so on. Les écoles, les groupes, etc. sont plus un moyen pour les parents et la société d’ « organiser » les enfants-Curriculum : facilitate a meeting, build a house at 15, connaître 3 “employable jobs”, savoir trouver les infos, documentaries |
| Membership |  - 3 semaines comme visiteurs, dans le « visitor group » (15h d’oreos (orientation))-Retour à la maison pendant 1 mois, au court duquel la communauté vote : accepté, refusé, visit again-1 an comme membre provisoire, « feedback » après 6 mois |
| Environnement | -3 compolettes extérieures + présence de toilettes « flushables »-Panneaux solaires à Sunnyside-Chauffage solaire passif de l’eau pour quelques maisons-Dumpster diving (nourriture et autres) parfois-Beaucoup de compost-Pas de sensibilisation particulière en ce qui a trait à la consommation d’eau et d’électricité |

Acorn

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation |   |
| Nombre de membres | adultes |  10 |
|  | enfants | 3 |
| Âge | moyenne |   |
|   | intervalle |   |
| Forme légale |   |
| Superficie du terrain |  -Trois grands jardins plus un quatrième loué sur un autre terrain, dont 3 sont utilisés pour faire pousser les graines de la compagnie |
| Bâtiments (nombre, fonction) |  3 bâtiments d’habitation :-Principal (cuisine, bureau et entrepôt de graines)--Le ShackP.S. : c’est pas mal bordelique là-bas! |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure | - Acorn est très lié à TO. À TO, ils en ont même fait une blague : Combien de personnes ça prend pour changer une ampoule à Acorn? Une, mais l’ampoule doit venir de TO. |
| Partage  | de revenus |  Oui |
|   | de ressources |  Oui |
| Source de revenus/entreprises | -entreprise de vente de graines bio florissante-entreprise d’artisanat de cannes de métal |
| Travail | temps | - chacun fait ses heures, bien qu’il n’y ait pas de feuille de travail. Par sentiment de bien-commun, d’appartenance, pour la communauté et donc directement pour eux. |
|   | congés, particularités |  -quand tu veux |
| Vacances |  -quand tu veux |
| Gestion de l'argent | Personnel | -Pot collectif |
|   | collectif | -pas planifié, les projets non plus = plus de liberté aux membres, fait place à l’initiative et encourage/nécessite la volonté et l’enthousiasme.- Argent dépensé pour des niaiseries, sans faire attention, au lieu de faire des rénos ou investir dans la construction de nouveaux bâtiments- Personne n’a idée des dépenses et revenus |
| Activités: | ateliers |   |
|   | sociales | -Plus petite, plus « tranquille » que TO. Comme une grande famille, où TO est un petit village-Moins de « policies », plus de relations humaines, de confiance-Relaxe, personne de stressé-Dans une petite communauté, les gens font encore plus la différence |
| Structure politique | -Moins de « policies », plus de relations humaines, de confiance- Manque d’organisation = réaction aux urgences au lieu de prévenir et bêtir quelque chose |
| Mode de décision | -Processus de décision : par consensus. Réunion et discussion de tout le groupe, contrairement à TO qui communique sur papier et décide par équipe ou majorité-Pour la réalisation de projets, c’est surtout basé sur l’initiative. Hors, pas grand chose n’est accompli parce que les gens ne mettent pas leur projets à terme. |
| Communication/ gestion de conflits | -Réunion chaque semaine où tout le monde dit ce qu’il a sur le cœur- Pas de valeur commune, de projet commun : chacun a sa propre vision de ce que devrait devenir Acorn, pas de discussion et pas d’accord-Tensions, critiques et haine inutile |
| Enfants/famille |   |
| Membership |  - Plus ouverts aux invités à long terme que TO |
| Environnement |   |

Woodfolk

Communauté urbaine, écologique, anarchiste et spontanée

Maison et terrain = propriété d’Alexis

Difficulté : membres vont en ville pour le « social »

Solution : avoir un projet commun (compagnie ou une cause)

7-8 personnes (plus petits groupes = plus facile)

Pas de règles ou de normes

Se rencontrent une fois semaine, basé sur consensus mais pas de pouvoir à l’individu qui bloque (doit justifier aux autres, qui décident si c’est valide)

« Can’t run away from the conflict », doivent s’ouvrir les yeux et assumer leurs erreurs au lieu de mettre les problèmes sur la faute des autres « own your shed »

Pas d’hypothèque : achat « cash »

Living space séparé des chambres pour le bruit

Écolo : murs en ballots de paille, fenêtres éco-énergétiques et thermales passives, panneaux solaires pour chauffer l’eau et la maison (3 semaines par année aidé par chauffage au gaz), compolette intérieure, jardin et verger permaculture (pas de gazon!), dumpster volontaire et spontané

« Limits and bounderiesnare difficult in a community »

 « Drugs out if crazy people »

East Wind

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation |  1972 |
| Nombre de membres | adultes |  60 (animaux de compagnie qui entrent et sortent des bâtiments) |
|   | enfants | 10 |
| Âge | moyenne |   |
|   | intervalle |  3 à 70 ans |
| Forme légale |   |
| Superficie du terrain |  - 1300 acres dont 40 sont habités, avec une très belle rivière et une grande surface naturelle non touchée-Petit jardin très peu entretenu et dont les fruits (les légumes, devrais-je dire) ne sont pas vraiment utilisés-Jardin d’herbe très peu entretenu-Cochons et poulets |
| Bâtiments (nombre, fonction) | -Présence de beaucoup de bâtiments d’habitation individuels. -Certains n’ont pas d’espace individuel et partage leur chambre.-1 bâtiment comprend : les douches, les laveuses et les commie clothes-1 bâtiment pour la cuisine commune (la seule) ainsi qu’une salle de jeu au deuxième-Il fait vraiment très chaud et il y a de la moisissure partout.-Pas de logique « bâtiment/fonction »P.S. : La première vue que tu as de la communauté, c’est un tas de vieilles voitures en décomposition… Aussi, les édifices ne sont pas particulièrement beaux, ils ressemblent à (et parfois, sont!) des trailers |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure |  -TRÈS isolé : à deux heures de la ville digne de ce nom la plus proche |
| Partage  | de revenus |   |
|   | de ressources |   |
| Source de revenus/entreprises | -entreprise de beurre de noix (amandes, cajou, arachides, macadam, etc.)-sandales de cordes |
| Travail | temps |  38h/semaine-L’organisation du travail est presque inexistante ici, ce qui fait la fierté des membres qui comparent toujours à TO. Par contre, il paraît que plusieurs « se font vivre » |
|   | congés, particularités |   |
| Vacances |   |
| Gestion de l'argent | personnel |   |
|   | collectif |   |
| Activités | ateliers |   |
|   | sociales | -partys, avec beaucoup d’alcool, de tabac et normalement, de pot -difficile de s’intégrer, les gens ne nous parlent pas |
| Structure politique | -Managers, comme à TO-Le rôle des « planners », au lieu d’être désigné par élection, est désigné par rotation dans la communauté |
| Mode de décision |   |
| Communication/ gestion de conflits |   |
| Enfants/famille |   |
| Membership |   |
| Environnement | -compolettes (qu’il faut vider à chaque jour), et pas d’autres toilettes |

\*\*\*

Pas assez de vaisselle. Organisation de la conception de nourriture déficiente. Il a fallu faire notre diner à quelques reprises et même faire notre souper une fois) Par contre, ils ont plus de fruits et de ‘’luxes’’ qu’à TO. Ils ont des canneberges séchées et du chocolat par exemple.

Sandhill

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation |  1974 |
| Nombre de membres | adultes |  7 |
|   | enfants |  1 |
| Âge | moyenne |  50 ans |
|   | intervalle |  12 à 65 ans |
| Forme légale |   |
| Superficie du terrain |   |
| Nourriture | -Ils font leur vin, leur bière, leur vinaigre, leur miel, leur sirop d'érable, ils ont du sorghum (principale source de revenu: ça goûte la mélasse, mais c'est fait à base de millet au lieu d'être un résidu du "blanchiment" du sucre), ils mouent leur blé, font leur pain, leur yogourt, leur tofu, leurs confitures, leurs conserves et marinades, ils coupent leur bois de chauffage et ils ont des FRUITS et des légumes à profusion.-Ils produisent facilement 80% de leur nourriture |
| Bâtiments (nombre, fonction) | -White House : cuisine et salon commun-Darma : chambres-Karma : atelier, cuisine pour la transformation, chambres -Sugar shack : « usine » de transformation du sorghum et du sirop d’érable. 2 chambresP.S. :Propre, sent bon, chaleureux, sympathique |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure |  -Pas isolés du tout : à moins de 10 minutes à vélo des communautés Dancing Rabbit et Red Earth Farm, avec lesquels ils partagent des repas 1 fois par semaine. -Ils vont souvent au village mennonite tout près, ils ont des voisins qui viennent la fin de semaine, achètent leur lait à un fermier voisin, reçoivent le courrier à chaque jour, ont un des bureaux de la FIC.-Une fois par année, ils reçoivent beaucoup de gens pour la saison de la récolte de Sorghum. Ils reçoivent des internes et des invités régulièrement. |
| Partage  | de revenus |  Oui |
|   | de ressources |  Oui |
| Source de revenus/entreprises |  -2 membres travaillent à l’extérieur, à contrat : un facilitateur et un inspecteur de fermes bio-Sorghum-Miel, marinades, ail, oignons, graines |
| Travail | temps |  -Pas de quota d’heures-Tout le monde travaille, environ 6 ou 7h par jour |
|   | congés, particularités |  -Au bon jugement des membres |
| Vacances |  -Au bon jugement des membres |
| Gestion de l'argent | personnel |  -Laissé au bon jugement des membres |
|   | collectif | -Laissé au bon jugement des membres-Pas de budget |
| Activités: | ateliers |   |
|   | sociales | - Potlock hebdomadaire avec Dancing Rabbit et Red Earth Farm-Repas communs |
| Structure politique |   |
| Mode de décision | -Par consensus |
| Communication/ gestion de conflits | -Beaucoup de discussions. Puisque la communauté est petite, toutes les décisions sont prises par consensus au moyen de discussions informelles lors des repas pris en commun. Les conflits sont gérés de la même manière.-Réunion aux semaines ou aux deux semaines (business et « émotions ») |
| Enfants/famille |   |
| Membership |  - Je ne crois pas qu’ils aient un processus particulier : c’est avec le temps, à force de côtoyer les membres et qu’ils apprennent à te connaître qu’ils discuteront et te diront s’ils ont des problèmes avec toi. |
| Environnement |  -Compolettes extérieures, pas de toilettes-Récupération des eaux de pluie-Karma : géothermie, solaire passif-Darma : matériaux naturels-Conservent forêt, plantent arbres, chauffage au bois-Achètent usagé seulement-4 voitures : covoiturage, multivoyage |

\*\*\*

Projets personnels, plusieurs projets en cours, peu de « on a commencé, mais » ou de « on va le faire, bientôt »

Dancing Rabbit

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation |  1997 |
| Nombre de membres | adultes |  32 membres, 42 propriétaires |
|   | enfants |  Au moins une dizaine |
| Âge | moyenne |   |
|   | intervalle |   |
| Forme légale |  -Dancing Rabbit inc. : incorporé, personne morale |
| Superficie du terrain | -280 acres-Ils sont séparés en « lot », que les membres peuvent louer à long terme (99 ans) et « exploiter » comme ils le veulent : leur maison, leur jardin, etc. |
| Nourriture | % cultivé |   |
|   | particularités |   |
| Bâtiments (nombre, fonction) |   |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure |   |
| Partage  | de revenus | 2% des revenus vont à DR inc. |
|   | de ressources |  COOP : vélo, cuisine, téléphone, internet, imprimante, douches, bécosses, véhicules (huile végétale, biodiésel fabriqué sur place). Les membres sont les clients, les employés et les boss. |
| Source de revenus/entreprises |   |
| Travail | temps |   |
|   | congés, particularités |   |
| Vacances |   |
| Gestion de l'argent | personnel |   |
|   | collectif |   |
| Activités: | ateliers |   |
|   | sociales |   |
| Structure politique |   |
| Mode de décision |  Consensus + comités (travaillent les idées/opinions avant de les amener dans le grand cercle) |
| Communication/ gestion de conflits |   |
| Enfants/famille |   |
| Membership |   |
| Environnement |  -Achats locaux-« Off the grid » : énergie solaire ou éolienne. Électro-ménagés performants et peu gourmands.-Pas de combustibles fossiles sauf pour cuisiner des fois. Poêles à bois = pollution de l’air dans le village.-Compolettes-Poêle à combustion Danois ultra-performant et moins polluant, chauffe-eau, plancher chauffant, bâtiments « alternatifs »/expériences (bottes de paille, cob, autobus, mur de terre, etc.) |

Red Earth Farm

Un peu sur le même modèle que Dancing Rabbit (en fait, ce sont des gens qui y habitaient et qui ont décidé de faire un nouveau projet juste à côté). La différence, c’est que Dancing Rabbit est plus sur le modèle « village », donc les terrains sont petits et les maisons rapprochées. Red Earth Farm voulait que chacun puisse cultiver et élever des animaux à côté de sa maison, donc ils ont chacun a un terrain plus grand. Ils ont déjà une carte des terrains disponibles : il y a 15 terrains, distribués de façon à ce que chaque famille puisse construire un étang (pour se baigner, élever des canards et irriguer les cultures) et en tentant d’équilibrer la taille des terrains. Ils ont, je crois, un idéal de permaculture. Il n’y a pas vraiment d’espace commun. Une nouvelle personne qui veut s’y joindre doit vivre dans une tente en attendant de construire sa maison.

Sanctuary

1 an

80 acres (20 utilisés, 30 forêt « exploitée », 20 protégés)

« 3,5 » membres + 1 bébé

Mission : Uplift the life

Moyens : 1- vers toujours plus de simplicité (food connexion, entertainment, transportation)

 2- Social and political work (main stream)

 3- Inner work (well-being meetings, yoga, meditation, non-violent communication)

 4-Joy and celebration (musique et autres)

 5- Service (help)

Gift economy, pas d’argent (seul problème = nourrir visiteurs)

Local (100 miles à la ronde), clothes making, pas d’électricité ni de combustibles fossiles, vélo + kart (veulent des chevaux), aiguisent de leurs outils, sun oven/poêle à bois/manger cru, pas de frigo, peinture au lait, malaxeurs manuels, matelas en paille, musique avec voix et instruments (pas de système de son)

Ont planté 350 arbres « mangeables » (pour animaux sauvages)

Mélange d’annuelles et de vivaces

Superheroes’ headquarter

Bébé heureux et confiant

Veulent maximum 12 membres, 20 avec les enfants

Veulent être un exemple de simplicité

Méditation, musique, équilibre du corps, cœur et âme, plaisirs et nécessités

Ganas

|  |  |
| --- | --- |
| Année de fondation |  Il y a 30 ans |
| Nombre de membres | adultes |  7 dans le « core group »Environ 25 dans le groupe qui gravite autour70 personnes en tout qui vivent dans les logementsPas d’animaux |
|   | enfants |  Quelques uns |
| Âge | moyenne |  Dans le core groupe : 50 ans |
|   | intervalle |  40 à 60 ans (?) |
| Forme légale | « Ganas community »: LLC (membership organisation)Everything goes realty : legal partnershipEverything goes inc. = businessFood company = enable people not part of Ganas to be part of itExternal core group: nothing legal |
| Superficie du terrain |   |
| Nourriture | % cultivé |   |
|   | particularités |   |
| Bâtiments (nombre, fonction) |  7 logements d’habitations3 commerces : friperie, un magasin de meubles usagés, un café/book store,  |
| Isolement/ lien avec la communauté extérieure |  -Très près de la communauté, puisqu’ils sont urbains-De plus, leurs commerces leur donne un lien direct et privilégié avec les gens du quartier |
| Partage  | de revenus |   |
|   | de ressources |   |
| Source de revenus/entreprises | - Leurs commerces et la location des logements- Une membre est médecin |
| Travail | temps |   |
|   | congés, particularités |   |
| Vacances |   |
| Gestion de l'argent | personnel |   |
|   | collectif |   |
| Activités: | ateliers |   |
|   | sociales |  -Il y a des activités au bookcafé à chaque semaine, plusieurs soirs par semaine |
| Structure politique | -Le « core group » est propriétaire et administrateur de la communauté-Côté gestion, je crois qu’il y a des « managers » pour chaque département- Pas de policies = « we talk » |
| Mode de décision |  -Réunion QUOTIDIENNE d’environ 2 heures pour discuter et prendre des décisions en consensus- Planning meetings : can be tedious, people come and leave, but, people are being informed.  |
| Communication/ gestion de conflits |  Wow! Ce sont les maîtres de la gestion de conflits, c’est ce qu’ils font depuis 30 ans! |
| Enfants/famille |   |
| Membership | -La communauté s’est formée il y a environ 30 ans avec juste 5 personnes qui voulaient vivre ensemble, et elle s’est graduellement agrandie, sans vision, valeurs de base ou mission, sinon qu’une volonté de vraiment vivre ensemble et de plonger au cœur des conflits qui émergeraient de cette relation. Leur idée fixe : MOVE INTO THE PROBLEM (par : 1- find out waht’s happening, 2- find out what’s wrong). Le but, c’est de créer une plateforme de confiance, de ne pas se sentir menace par cette connexion avec l’autre. Tu dois prendre beaucoup de responsabilité pour tes émotions, ton comportement (de plus en plus). Tu dois atteindre une grande autonomie et beaucoup de coopération. Ça prend des personnes conscientes et responsables. -Ainsi, si tout ça t’intéresse, que tu t’impliques, que tu réponds aux critères et que tu t’entends bien avec les personnes du « core group », tu pourras éventuellement en faire partie.-Pour être locataire, il n’y a pas de critère, et pour faire partie du groupe qui gravite autour du core group, il faut simplement s’impliquer dans le processus. |
| Environnement |  -Les entreprises font du recyclage et de la réutilisation de livres, de meubles et de vêtements |

Rainbow Gathering

Cercles de paroles. Bâton de parole : tout le monde a une chance de parler lorsque le bâton vient à lui/elle, ils peuvent parler autant qu’ils veulent sur ce qu’ils veulent. Les gens vont et viennent au milieu de la discussion (je hais! Parce que le consensus, c’est quelque chose qui prend du temps, et arriver quand déjà on discute depuis une heure, en plus de perturber le processus de décision, ça fait que t’as aucune idée de où on est rendu et pourquoi). Par contre, il est impossible d’avoir une discussion, d’argumenter, de questionner. En fait, la discussion tourne en rond, et ne va pas de l’avant. Excellent par contre pour partage de sentiments

Chapeau magique : partage des ressources, contribution volontaire

Tâches : volontaire. Chercher du bois, cuisiner.

Ateliers : gratuit, volontaire, partage de savoir et de passion.

« Leadership » : gros problème. Ça prend des personnes, officielles ou non, qui dirigent les actions plus ou moins, comme à la cuisine, mais ils sont souvent contestés. D’un côté, les Rainbows disent qu’ « ici, il n’y a pas de chef ou de hiérarchie », de l’autre, il y a une sorte de guerre d’égo pour ceux qui ont le plus d’influence, une genre de manipulation par le charisme :-P.

Marche de l’ange : super pour lier les personnes, pour remonter le moral et la confiance en soi, pour unifier les gens (parce que même s’ils ne s’aiment peut-être pas, ils devront trouver des choses positives à dire)

« Amour »

Épilogue

**Ce que je retiens de ma tournée de communauté :**

Normes explicites

Mixité de styles, d’âges, de goûts

Business : - Plus facile de développer une business qui marche déjà que d’essayer d’en partir une

* Travail facile et accessible

Activités sociales à l’intérieur de la communauté = important

Les gens qui forment la communauté = important : le plus dur, le défi, c’est de trouver les bonnes personnes

100 membres semble être le nombre optimal pour s’assurer de garder un minimum de contact entre les membres. 15, le nombre optimal pour avoir une vraie relation avec chacun des membres

 « Pour moi, dans une société/communauté égalitaire, tous les membres ont le même accès non seulement aux ressources de base (alimentation, abri, vêtement, éducation, santé) mais à la culture et aux loisirs. »

Plonger au cœur des conflits :

* en tant que groupe, d’avoir des échanges et discussion pour étudier le processus

Logique bâtiment/fonction

Peurs que des gens qui ne « fitent pas » se joignent au projet et le perturbe

- Une communauté intentionnelle doit être intentionnelle (les gens doivent choisir consciemment de vivre en groupe et de partager les tâches et le quotidien, les espaces, les biens et les dépenses, non pas de décider de venir en désespoir de cause parce qu’ils sont rejetés partout ailleurs ou parce que la « bouffe est gratuite »)

Caractéristique commune des communautés qui ont réussi : ouverture et flexibilité

« L’important, c’est pas que tout le monde fasse un certain nombre d’heures, mais bien que les choses qui doivent être faites le soient. »

Espace personnel important. Stratégique de mélanger espace personnels et espaces communs, mais s’assurer qu’ils sont suffisamment séparés, pour le bruit.

Partnerships, network, réseau, ressources, liens entre organismes et individus

« Community has to provide for the needs, but it cannot provide for the wants »

Valeurs communes : Égalité, Partage, Ensemble, Ouverture, Autosuffisante-autonomie, Respect, Conscience, Communication, Bonheur/plaisir de vivre, Échange, Harmonie, Apprentissage, Authenticité, Équilibre, Ambiance, Engagement, Changement, Développement

Communication = 3 objectifs :

* Communication verbale, en face à face, entre les individus et membres de tous les points de vue, coller la communauté
* Ouverture (mentale) : écoute, écoute active, liberté de s’exprimer, laisser tomber les prises de positions/opposition, volonté, intention, conscience, recherche collective
* Tout le monde participe, se sent à l’aise, est écouté, et a la volonté de partager

Communication non-violente, facilitée, consensuelle

* Sharing circle :
* Volontaire
* Plus souvent
* Dépend du nombre de membres (IPM = petits groupes)
* Sujets émotionnels particuliers
* « Theoric circle »
* À la suite d’un I et O où l’idée est d’abord présentée et discutée, lorsque l’on en sent le besoin
* Sujet de « conscience » et valeurs (racisme, sexisme, violence passive, oppression, communication non-violente)
* Assez rare, max + ou – 1fois/mois
* Valorisée à coup de travail crédité (non pas payée). Plus important : les gens viennent d’eux-mêmes
* Efficace, positive, agréablee, se sentir écouté, se sentir plus proche des idées des autres, assez courtes pour finir sur une note positive avant qu’on se tanne, égalité
* Évolution spirituelle, de groupe et individuelle
* Étape, partie du processus (non pas « le processus » lui-même)

Avoir un projet commun

* Et j’ai l’impression que chaque être humain a un projet de vie, une mission, une passion, une valeur principale, « leur bataille ». Et notre projet n’est pas celui de tout le monde bien qu’il soit ouvert. Je pense qu’il faut choisir une voie, claire et solide, qui permette l’émergence de nouvelles idées, l’association à d’autres projets, mais dont les limites sont établies.
* Possibilité de développer des projets personnels, variés, supportés par la communauté : la communauté doit vraiment être ouverte, laisser place et encourager l’émergence, le développement et la concrétisation de projets, divers et personnels, mais à la fois liés à la communauté, lui apportant quelque chose, la faisant grandir, la transformer, l’énergiser! Et pourquoi pas donner les outils aux citoyens de faire pareil?

***Bref, je pense que c’est très important pour moi d’avoir :***

1. *les ressources*
2. *les opportunités, pour développer des projets personnels, collectifs, communautaires, et dans tous les domaines (social, culturel, politique, etc.). Je veux ça pour les membres de la communauté aussi, qu’ils aient leurs défis, leur motivation, leur source de créativité et d’épanouissement. Je veux*
3. *une communauté activiste, que ce soit dans sa structure ou par le biais des membres qui la constituent. Il lui faut donc une population, un bassin, sur lequel agir, et celui-ci doit être local (me semble?). Faire pousser sa bouffe, c’est SU-PER-COOL, mais je ne pense pas que ce soit une priorité pour moi, ni immédiate ni éventuelle : dans la mesure où l’on consomme responsable et qu’une partie est cultivée maison (même si c’est minime), ça fait mon affaire.*

*Et aussi, mais c’est pas encore clair, je pense que j’aimerais*

1. *une sorte d’ « isolation » physique de l’endroit, juste un peu reculé de la vie bruyante et active 24h/24 de cette culture massive (de masse) qui écrase et englouti. Genre, si on était dans un quartier industriel, ou près d’un chemin de fer ou dans un cul-de-sac, dans un quartier malgré tout paisible. Un bord de l’eau? ;-). Je ne veux*
2. *pas d’autos et si possible*
3. *tous dans le même building. Évidemment,*
4. *une grande cours serait souhaitable avec*
5. *plein d’endroits aussi à l’intérieur pour « chiller ».*
	1. Idées de projets communs
* Culturelle
	+ Musique (pratiquer, apprendre, distribuer, radio, spectacles)
	+ Artisanat (marché ambulant ou sédentaire, cours, vannerie, tannerie)
	+ Littérature (cercles de lecture)
	+ Peinture
	+ Sculpture
	+ Photos
	+ Films (cinéma-salon, films alternatifs)
	+ Journal
	+ Communication (internet, téléphone)
	+ Création (soirées)
* Écologique
	+ Énergies alternatives, efficacité
	+ Décroissance, SV
	+ Recyclage, compostage
	+ Réutilisation (meubles, vêtements, vélos, rénovation)
	+ Transports (vélo, covoiturage, transport en commun, taxi)
	+ Protection des ressources naturelles (eau, forêt, faune, flore)
	+ Eau (usées, diminuer consommation)
	+ Permaculture
	+ Compolette, toits verts, produits nettoyants,
	+ Aménagement urbain, corvées
* Éducative
	+ Écoles alternatives
	+ Démocratisation du savoir (conférences, ateliers, groupes, cercles)
	+ Savoir-faire (lieux communs/ateliers, accessibilité aux ressources)
	+ École ambulante
	+ Kaléidoscope
* Être VS Avoir
	+ Gratuit (freecycle, trock tes trucs, dumpster diving, échanges)
	+ Échange de services
	+ Communication non-violente
	+ Spirituelle (séculaire, informations, lieux de regroupement, ateliers, retraite, évènement)
	+ Mode de vie sain (information, sport, travailler moins, alimentation)
	+ Célébrations/Soirées sociales (jam, fêtes, évènements, jeux, concepts, thèmes, rencontres, échanges (livres, idées, coup de cœur))
* Alimentation :
	+ Cuisines communautaires
	+ COOP de bouffe
	+ Potlock, repas collectifs, multicultuels
	+ Bio (OGM, hormones, pesticides, herbicides, déforestation, monoculture)
	+ Locale (économique, GES, ASC, plantes comestibles)
	+ Jardins urbains, auto-suffisance (germination, champignon)
	+ Végétarisme, véganisme
	+ Resto
* Égalitaire/sociale
	+ Lutte contre la pauvreté (logements, nourriture, emploi, éducation)
	+ Aider à partir des projets locaux
	+ Multiculturelle
	+ Féministe
	+ Familles (gardiennage, nourriture, joujouthèque, sorties éducatives, psycho de l’enfance)
	+ Personnes âgées ou handicapées, mobilité réduite ou solitude
	+ Sports et loisirs (maison des adultes, pool, ping-pong, babyfoot, cinéma, salle de lecture, jeux vidéos activités, plein air, spectacles)
	+ Voyages (humanitaires, échanges, éducatifs, mouvements/évènements internationaux)
	+ Sociocratie (consensus, facilitation)
	+ Commerce équitable, boycotts